

Toelichting op Regeling Talentontwikkeling 2019

Algemeen

In het regeerakkoord zijn afspraken gemaakt om onderzoeksjournalistiek in Nederland te stimuleren. Dat heeft geleid tot een regeling die in de zomer van 2018 door de Tweede Kamer is aangenomen. In de uitwerking bestaat de hele regeling uit drie delen:

1. Een deelregeling bedoeld voor de ontwikkeling van nieuwe structuren ten behoeve van onderzoeksjournalistiek;
2. Een deelregeling bedoeld voor het stimuleren van individuele onderzoeksjournalistieke projecten;
3. **Een deelregeling bedoeld voor talentontwikkeling en ondersteuning van onderzoeksjournalisten.**

Deelregelingen 1 en 2 zijn sinds het najaar van 2018 van kracht. Deelregeling 3 ("Talentontwikkeling en Ondersteuning Onderzoeksjournalistiek") is opgesplitst in 3 sub-deelregelingen.

Deelregeling Talentontwikkeling en Ondersteuning Onderzoeksjournalistiek

De deelregeling Talentontwikkeling en Ondersteuning Onderzoeksjournalistiek is bedoeld om binnen de mediasector onderzoeksjournalistiek een impuls te geven via training, begeleiding, ontwikkeling, werkervaring of specialisatie. Deze doelen worden bereikt door aan de ene kant journalisten met ambitie en talent op het gebied van onderzoeksjournalistiek een extra duwtje in de rug te geven en aan de andere kant te zorgen voor bescherming en (weerbaarheids)ondersteuning voor onderzoeksjournalisten die dat nodig hebben. Dit alles moet bijdragen aan een hogere kwaliteit van de Nederlandse onderzoeksjournalistiek.

Voor de uitvoering van de deelregeling Talentontwikkeling en Ondersteuning Onderzoeksjournalistiek is bruto een bedrag van €1.000.000.- beschikbaar. Deze deelregeling is onderverdeeld in drie sub-deelregelingen:

1. Een [Beurs Jong Talent](#): een praktijkprogramma waarmee een selecte groep recent afgestudeerde (onderzoeks)journalisten een duurzame positie op de onderzoeksjournalistieke arbeidsmarkt kan verwerven en voor de uitvoering van een [Beurs Expertisebevordering](#): individuele beurzen voor journalisten ter versterking van expertise-ontwikkeling op het gebied van onderzoeksjournalistiek.;
2. Een stimuleringsbudget voor initiatieven ten behoeve van talentontwikkeling uit de sector zelf: coaching, scholing en/of training die ingezet worden als een kickstart ten behoeve van onderzoeksjournalistiek, inclusief een cultuuromslag zodat de talentontwikkeling niet stopt na afloop van de subsidieperiode maar leidt tot een duurzaam aanbod van talentontwikkeling. Het gaat om enkele grotere initiatieven, die breed toegankelijk zijn voor professionals in de journalistieke sector.
3. Een regeling voor het vergroten van de weerbaarheid van journalisten tegen bedreigingen. Dat kan gebeuren via een loket dat (onder meer juridische) ondersteuning biedt en

daarnaast via specifieke training en begeleiding. Dit budget moet gezien worden als de uitvoering van de afspraken van de [Stuurgroep Geweld en Agressie tegen Journalisten](#).

Uitvoering

De uitvoering van sub-deelregeling 1) is in handen van het Fonds Bijzondere Journalistieke Projecten (www.fondsbjp.nl). De sub-deelregelingen 2) en 3) worden vastgesteld door het Stimuleringsfonds voor de journalistiek. De hier besproken regeling is de uitwerking van sub-deelregeling 2).