

INTERVISIE

“Zeven mensen om je heen die luisteren. Dat is ongekend.”

Ervaren PINO's weten wat er nodig is om publieksbetrokkenheid te versterken, maar het werk is complex. Ze hebben invloed en weten hoe het spel gespeeld wordt, maar moeten vaak anderen meenemen in verandering: teams, directies, of partners. Juist op dat niveau is het niet altijd eenvoudig om eerlijk te reflecteren of twijfels te delen.

Daarom is intervisie zo waardevol. Het biedt een zeldzame plek waar ervaren professionals open kunnen praten met collega's op hetzelfde niveau. Geen hiërarchie, geen druk om iets te bewijzen – maar tijd en ruimte om echt te luisteren, te spiegelen en te onderzoeken. In een kleine, veilige groep wordt stilgestaan bij de vragen achter het werk: Wat drijft me nog? Waarom loop ik vast? Wat wil ik anders doen?

De kracht van intervisie zit in de vertraging: even uit de dagelijkse hectiek stappen om te reflecteren op eigen handelen. Door vragen van anderen zie je je situatie in een nieuw licht. Dat levert niet alleen frisse ideeën op, maar ook hernieuwde motivatie en zelfvertrouwen.

Deelnemers ervaren het als verdiepend en soms zelfs bevrijdend: ze merken dat anderen met vergelijkbare dilemma's worstelen, en dat delen daarvan juist krachtig is.

Intervisie verbindt, versterkt en helpt ervaren PINO's om bewust te blijven pionieren, met meer rust, helderheid en impact.

Waarom intervisie werkt

Leren van gelijken

Intervisie brengt mensen samen die op vergelijkbaar niveau werken en met soortgelijke dilemma's te maken hebben. Dat maakt het makkelijker om open te praten en elkaar echt te begrijpen.

Vertragen om te versnellen

In de hectiek van het dagelijks werk is er zelden tijd om stil te staan bij je eigen handelen. Een intervisie nodigt uit tot reflectie: wat doe ik, waarom, en wat kan anders?

Veilig en zonder oordeel

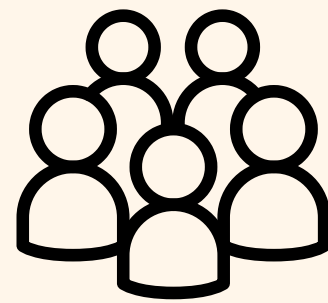
De kracht van intervisie zit in de setting: luisteren, vragen stellen en onderzoeken, zonder dat iemand meteen met oplossingen of meningen komt. Dat creëert ruimte voor eerlijkheid en kwetsbaarheid.

Concreet resultaat

Deelnemers gaan naar huis met nieuwe inzichten, perspectieven en soms ook praktische handvatten om hun vraagstuk verder te brengen.

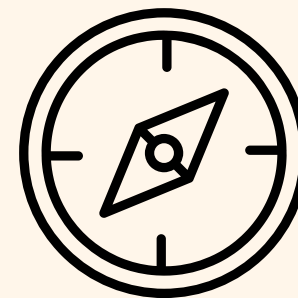


ZO ORGANISEER JE EEN SUCCESVOLLE INTERVISIE



Kleine groep

werk met maximaal 6 à 7 deelnemers uit verschillende organisaties



Juiste begeleiding

laat de sessie leiden door een ervaren intervisor



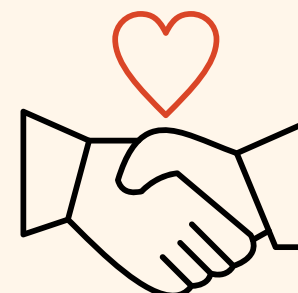
Veilige omgeving

spreek met elkaar af dat alles wat gedeeld wordt, vertrouwelijk blijft. Zorg voor ook letterlijk voor een veilige ruimte.



Heldere intervisieregels

Luister actief, stel vragen, geef nog geen advies of oordeel



Transparantie en kwetsbaarheid

de waarde van de bijeenkomst hangt af van de bereidheid om open te zijn over eigen twijfels en dilemma's



Goede voorbereiding

vraag deelnemers vooraf om een concrete hulpvraag te formuleren: iets waar ze zelf mee worstelen of in willen groeien



Hulp nodig? Neem contact op via www.club-pino.nl